



EESTI VIBULIIDU TÖÖGRUPPIDE TUTVUSTUS

MILLEKS?

- Juhatus on vaid 3-liikmeline, töögrupid annavad võimaluse laiapõhjalisemaks koostööks – arutelus selgub tõde paremini kui lihtsalt idee ühe inimese peas;
- See annab võimaluse erinevate valdkondade kompetentsi kaasamiseks (erinevad vibuklassid, erinevad võistlusformaadid);
- Suurem eesmärk on tagada pidev areng – tulemuste tõus, pidev noorte järelkasv, laskurite arvu suurenemine, ala populaarsemaks muutumine.

MIS?

- Töögrupe on kolm – **saavutussport, noortesport ja harrastussport**;
- Töögrupid töötavad välja ideid/dokumente (nt saavutussport koondise normatiivid ja noortesport noorteraha jaotamise kriteeriumid) ning esitavad need kinnitamiseks juhatusale. Pole mõtet karta, et suur töö tehakse ära ning juhatus ei võta seda arvesse – töögrupid on loodud osaliselt juhatuse initsiatiivil ja seega juhatus arvestab nende seisukohtadega;
- Samuti on töögruppide pädevuses tulla välja praktiliste ideedega ja soovi korral/vajadusel organiseerida nende elluviimine (eriti noortesporti ja harrastussporti töögruppide puhul);
- Töögruppidel on kohustus oma koosviibimistest kokkuvõtteid teha - need avalikustatakse EVL-i kodulehel.

VALDKONNAD

- **Saavutussporti töögrupp** – hõlmab nii täiskasvanute kui noortekoondise valdkonda. See on kolmest töögrupist kõige „kuivema“ sisuga töögrupp, eeldab mitmete dokumentide välja-töötamist (nt. koondise normatiivid), kuid samas näiteks ka ettepanekuid koondislaste treeningkogunemiste osas (kui sageli, millisel kujul jne).

- **Noortesporti töögrupp** – selle töögrupi peamiseks eesmärgiks on leida viise noorlaskurite jaoks ala huvitavana hoida ja samas noortetreeneritele piisavalt motiveeriva õhkkonna loomiseks. Teeb koostööd nii saavutusspordi töögrupiga (koondise järelkasvu osas) kui harrastusspordi töögrupiga (noorte seas ala populariseerimise osas). Teeb ettepanekuid Kultuuriministeeriumi noorterahade jagamise kriteeriumite osas.
- **Harrastusspordi töögrupp** – kolmest töögrupist kõige loomingulisema ja praktilisema laadiga. Töögrupi ülesanne on välja tulla ideedega, mis kasvataksid meie harrastussportlaste arvu. Koostöös noortesporti töögrupiga otsivad lahendusi, kuidas suurendada juunioride klassist täiskasvanute klassi üle tulevate noorlaskurite arvu. Teretulnud on ideed, mis toovad meie spordialale rohkem avalikkuse tähelepanu ja samas muudavad vibuspordi olemasolevate rahvasportlaste jaoks põnevamaks/mitmekesisemaks.

MOODUSTAMINE

- Esialgu juhivad töögruppide moodustamise protsessi iga töögrupi puhul üks juhatuse liige;
- Kui töögrupi koosseis on suuremas osas paigas, siis võib grupp ise otsustada, milline on nende edasine töökorraldus ja kes on grupi juht;
- Grupi juhiks ei ole soovituslikult juhatuse liige. Grupi juhi ülesanne on info vahetamine.

KUIDAS MOODUSTAMINE AJALISELT KULGEB?

- Juhatus tutvustab ideed üldkoosolekul ja EVL-i kodulehel;
- Juuni alguses on võimalus inimestel soovi avaldada töögruppi kuulumiseks, samuti võivad juhatuse liikmed teha personaalseid kutseid nende arust omas valdkonnas kompetentsi omavatele inimestele (neil inimestel jääb õigus kutsesest keelduda – nr. 1 eeldus töös osaleda on inimeste enda soov);
- Töögruppide koosseisud kinnitab juhatuse juuni keskel või hiljemalt juuni teises pooles;
- Algab sisuline töö gruppides ning valitakse grupi juht.

KOOSSEISUD

- Töögruppi kuulumise eeldusi on kaks:
 - huvi töögrupi töös aktiivselt kaasa lüüa;
 - kompetents antud valdkonnas;
- Töögruppi kuulumine ei ole „kohustus surmani“, kuid samas on järjekindla arengu huvides parem vältida väga suurt liikmete „voolavust“ (pidevat vahetumist);
- Töögrupi minimaalne suurus on 3 liiget;
- Siinkohal on toodud soovituslik näited töögruppide koosseisudest (tegelikkus võib hiljem erineda, sellised koosseisud on ideaalis):

- Saavutusspordi töögrupp – EVL-i juhatuse liige, EOK esindaja, koondise peatreener, noortekoondise peatreener, plokkvibulaskurite esindaja;
- Noortespordi töögrupp – EVL-i juhatuse liige, kõik töögrupi tööst huvitatud noortetreenerid;
- Harrastusspordi töögrupp – EVL-i juhatuse liige, kõik heade ideedega töögrupi tööst huvitatud inimesed.
- Eelistatult koosneb töögrupp erinevate klubide ja erinevate vibuklasside esindajatest, kuid samas ei ole see kohustuslik ja samast klubist võib ühte gruppi kuuluda ka mitu inimest – eeldusel, et neil inimestel on motivatsioon ja tahtmine töögrupi töösse panustada;
- Töögruppi kuulumiseks ei pea tingimata olema EVL-i liige ja samas ei pea töögrupi tööst osavõtmiseks olema alati töögrupi liige – on väga tervitatav nähtus, kui töögrupid kaasavad periooditi rohkem inimesi mingi konkreetse teema arutamiseks ning alati on võimalik küsida ka eksperthinnanguid, ilma et see inimene reaalselt töögruppi kuuluks.

MIDA SEE REAALSUSES GRUPI LIIKME JAOKS TÄHENDAB?

- Paljuski selgub grupi aktiivsus ja töökord alles töö käigus, kuid ideaalsel juhul:
 - Kohtub töögrupp vähemalt kord kvartalis sama laua taga;
 - Korraldab vahepeal interneti-koosolekuid nt Skype vahendusel;
 - Grupisisene kontakti hoidmine ja info vahetamine e-posti ja/või telefoni teel.
- Mõni grupp on praktilisema laadiga (nt harrastusspordi töögrupp) ja eeldab võib-olla vähem laua/arvuti taga istumist ning nt paaril korral aastas hoopis „käte külge panemist“ mõne ürituse korraldamisel.

OHUD

- Kõige suurem oht töögruppide puhul on inimeste passiivsus – gruppi kuuluvad inimesed, kes tegelikult ei ole huvitatud grupi tööst aktiivselt osa võtmisest, vaid lihtsalt tahavad gruppi kuuluda, et „kuulda, mida teised arutavad“.
 - Selline mõtlemine ei sobi kokku töögruppide olemusega ja infosulgu jäämise hirm ei ole põhjendatud – töögruppide tööd hakatakse kajastama EVL-i kodulehel.

Kuidas on omavahel seotud EVL-i arengukava ja töögrupid?

Vastavalt EVL-i arengukavale on visioon 2016. aastaks järgmine:

EVL on World Archery poolt tunnustatud vibuklasside tegevuse korraldaja ja arendaja Eestis.

Välja on arendatud ühtne struktuur, mis seob omavahel saavutussporti, harrastussporti, noortesporti, treenerite koolitust ja kohtunike tegevust.

Eesmärgid ja tegevused:

Saavutussport

Koondise tegevuse muutmine senisest projektipõhisest printsibist koondiseks, mis teeb järjepidevat tööd pikaajalisema programmi alusel;

Võimalik hooajaline välistreenerite ja konsultantide palkamine koondise juurde;

Koostame koondisele teaduslik-tehnilise järelvalve kava koos erinevate valdkondade nõunike kaasamisega;

Osalemine olümpiamängudel 2012 ja 2016, pikas perspektiivis medalivõit tiitlivõistlustelt.

Kandepind

Jätkuv noorliikmete arvukuse tõstmine tegutsevates klubides;

Erinevate vanusegruppide kaasamine (täiskasvanud, veteranid);

EVL-i liikmesklubides on 2016. aastaks 600 liiget, täiskasvanud ja noorte laskurite suhtarv on 1:3.

Vahendid

Taotleme projektipõhiseid sihtfinantseeringuid ja riiklikke toetusi;

Loome põhjendatud ja läbipaistva sponsorprogrammi.

Organisatsioon

Iga-aastase tegevusplaani koostamine (võistluskalender, eelarve, juhatuse tööplan) ja selle täitmine;

EVL-i kodulehekülje kui vibukogukonna peamise infoliigutamise tööriista haldamine ja täiustamine;

EVL-i liikmete kaasamine liidu arendamisse, moodustame töögrupid EVL-i arenguprojektides ning igapäevatoos osalemiseks;

Pidev koostöö WA ja EMAU-ga.

Teadmised

Koostöös klubidega loome süsteemi kvalifitseeritud treenerite ja kohtunike koolitamiseks (2016 aastaks vähemalt 20 kutsega treenerit ja igas võistlusi korraldavas klubis vähemalt 1 koolitatud kohtunik);

Tagame WA reeglistike tõlgete kättesaadavuse;

Kaasame projektipõhiselt pädevaid nõuandjaid nii Eestist kui välismaalt.

Seega, lähtuvalt arengukavast on EVL-il 5 suuremat valdkonda, millega tarvis tegeleda. Need on:

Saavutussport

Kandepind

Vahendid

Organisatsioon

Teadmised

Selleks, et tagada kõikide valdkondade areng, on vajalik töögruppide tihe koostöö juhatusega ning töögruppide omavaheline koostöö.